

# Fit für die

Weiterbildung fördert nicht nur die eigene Karriere, gut qualifizierte Mitarbeiter verbessern die Wettbewerbsfähigkeit jedes Unternehmens. Deshalb werden Weiterbildungsmaßnahmen auch auf vielen Ebenen unterstützt.

**B**ritta Hennings ist eine solche Mitarbeiterin, die die vom Verbund Weiterbildung in Lübeck geförderten Maßnahmen nutzt. Die gelernte Industriekauffrau arbeitet seit zehn Jahren bei der Mankenberg GmbH, einem Lübecker Unternehmen, welches Industriearmaturen herstellt. Seit fünf Jahren ist sie Assistentin der Geschäftsführung. Das Betriebsklima bei Mankenberg ist gut und ihre Aufgaben bewältigt Britta Hennings so souverän, dass sie auch zusätzliche Bereiche übertragen bekommt. Im Einkauf beispielsweise. Oder im Personalwesen. In beiden Themen, das weiß Britta Hennings, ist modernes Fachwissen unerlässlich. Da war es sehr hilfreich, dass sie im Juni an einer Maßnahme zum Thema „Strategischer Einkauf“ teilnehmen konnte.

Doch nicht nur für sie, die sich mit einem neuen Aufgabengebiet vertraut machen wollte, war das zweitägige Seminar, das von der Wirtschaftsakademie angeboten wurde, ein Gewinn. Auch der

Einkaufsleiter des Unternehmens, Rüdiger Pflaum, der schon seit mehr als 33 Jahren bei Mankenberg arbeitet, und seine Kollegin Maria Munjic, nutzten die Chance, interne Abläufe neu organisieren zu lernen. „Eine solche Weiterbildung ist auch dann von Vorteil, wenn sich nach Jahren eine gewisse Routine in den Abläufen ergeben hat“, erklärt Axel Weidner, der Geschäftsführer des Unternehmens in der Spenglerstraße. „Denn meistens eröffnen sich ganz neue Möglichkeiten: Man schaut sich in der Welt wieder um und entdeckt andere Anbieter, deren Produkte viel besser ins Konzept des eigenen Unternehmens passen.“

Und wie wurden die Mitarbeiter auf diese Weiterbildung aufmerksam? „Als mittelständisches Unternehmen sind wir durch die Wirtschaftsförderungsgesellschaft über die vielfältigen Maßnahmen des Verbunds Weiterbildung informiert worden“, so Axel Weidner. „Dieses Netz an Weiterbildungseinrichtungen der Re-

LN 30.08.2007

# weitere Zukunft



Industriekauffrau Britta Hennings arbeitet seit zehn Jahren bei der Mankenberg GmbH und ist Assistentin des Geschäftsführers Axel Weidner. Ihr werden viele zusätzliche Bereiche übertragen und daher nimmt sie Weiterbildungsmaßnahmen in Anspruch.

Foto: CP

gion bietet viele qualifizierte Lernangebote für unsere Mitarbeiter.“

Und so steht die nächste Weiterbildung, an der Britta Hennings teilnehmen wird, auch schon fest. Im Herbst nämlich wird die 27-Jährige alles über moderne Personalentwicklung in mittelständischen Unternehmen kennen lernen. Andert-

halb Jahre lang wird sie intensiv auf ihre neue Aufgabe vorbereitet, den Einsatz des Personals bei Mankenberg zu optimieren. Am Ende erhält sie ein Zertifikat der Industrie- und Handelskammer und ist dann die erste „Personalentwicklerin“ in ihrem Unternehmen.

„Unsere Mitarbeiter sind schließlich unser Potential.

Mit ihnen können wir punkten“, erklärt ihr Chef Axel Weidner. „Besonders im Hinblick auf die Globalisierung und die damit verbundene Wettbewerbsfähigkeit ist es von größter Wichtigkeit, dass unsere Mitarbeiter gut qualifiziert sind. Nur so wird es uns gelingen, uns von den Marktbegegnern positiv abzuheben.“ CP